

# ВПЕРЕД

ГАЗЕТА  
ИЗДАЕТСЯ  
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 9 (1484) ● Четверг, 5 марта 1987 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

## Сегодня в номере:

- НАША АНКЕТА «ГОД ОБНОВЛЕНИЯ». ЖЕНЩИНЫ — О ПЕРЕСТРОЙКЕ.
- ИЗ ВЫСТУПЛЕНИИ НА ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ Стр. 2
- ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ
- НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ Стр. 3
- ПИСЬМА О ЖЕНЩИНАХ
- ТВОРЧЕСТВО ЧИТАТЕЛЕЙ
- ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР О КИНОРЕПЕРТУАРЕ Стр. 4

## С праздником, дорогие женщины!

В этом году советский народ отмечает Международный женский день в обстановке большого трудового и политического подъема, вызванного решениями XXVII съезда КПСС. Составляя более половины рабочих и служащих, занятых в народном хозяйстве, наши женщины вместе с мужчинами отдают свои знания, энергию дальнейшему подъему экономики и культуры страны. Равноправное участие женщин в общественном производстве является важнейшим фактором их духовного развития, роста гражданского и политического сознания.

Женщины нашего завода также успешно трудятся над выполнением стоящих перед коллекти-

вом задач. За высокие производственные показатели 61 женщине в праздничном приказе объявлена благодарность по заводу. Им будут вручены памятные подарки. Благодарность с занесением в личное дело объявлена 99 женщинам.

Поздравляем всех наших замечательных работников с праздником, желаем здоровья, счастья, благополучия!

Директор завода.  
Секретарь парткома.  
Председатель профкома.  
Секретарь комитета ВЛКСМ.

## Чтобы чувствовали тепло и участие

Недавно на заводе был создан женсовет. Какие задачи ставит он перед собой, каковы его планы на ближайшее время? Об этом мы попросили рассказать председателя совета женщин предприятия Елену Александровну ИГНАТЕНКО.

— Не случайно, что именно сейчас, когда в стране происходят революционные перемены во всех сферах нашей жизни, идет возрождение женских советов — одной из форм усиления социальной активности женской половины общества.

В настоящее время в большинстве производственных подразделений предприятия уже избраны советы женщин. Работа заводского и цеховых советов будет организована по следующим направлениям:

— улучшение медицинского обслуживания женщин (ответственная — старший экономист ОТЗ Е. А. Игнатенко, тел. 19-66);

— улучшение условий труда и быта женщин (ответственная — старший инженер цеха № 9 И. В. Ягодина, тел. 23-50);

— оказание помощи многодетным семьям и матерям-одиночкам (ответственная — старший инженер-технолог цеха № 8 Г. Е. Жарова, тел. 28-63);

— проблемы семьи (ответственная — инженер ОТО В. И. Шамшина, тел. 15-75);

— охрана труда женщин (по КЗОТ) (ответственная — старший инженер ОТЗ Т. Б. Науменко, тел. 16-62).

В женсовет вошла также председатель комиссии профкома по условиям труда и быта женщин, охране материнства и детства В. А. Осина (тел. 19-35).

Женсовет предприятия имеет право выхода с вопросами в городской совет женщин при исполнении горсовета.

Мы считаем, что основными принципами в нашей работе будут личный контакт и общение с женщинами завода, поэтому нам нужно иметь свое место работы, где можно провести доверительную беседу, дать консультацию, поспорить, то есть чтобы наши взаимоотношения полностью соответствовали нашему названию — совет. Такое место мы нашли — оборудуем свой уголок в кабинете психологической разгрузки.

Но вернемся к реальности. За прошедшие полтора месяца нашего существования нам пришлось столкнуться с массой самых неожиданных просьб и вопросов. Это и неудобный график работы на 1987 год (проведено анкетирование по данному вопросу среди женщин), и очень серьезные проблемы по сокращению штатов в новых условиях хозяйствования. Хочу на этом вопросе остановиться особо.

Советы женщин в подразделениях должны занять твердую позицию в отношении сокращения женщин.

Никаких закулисных «приговоров» — только открытость, гласность, честный, откровенный разговор и участие в дальнейшей судьбе каждой женщины помогут пережить очень непростую ситуацию сокращения штатов. К сожалению, нам уже пришлось столкнуться с бездушным подходом к решению данной проблемы в бюро 48. Потребовалось много усилий для поддержания смятенного духа работницы бюро.

Женщины идут к нам со своими не только производственными, но и семейными проблемами. И здесь нет главного и второстепенного. Такое доверие мы стараемся оправдать, помогая решить вопросы, которые не были решены другими организациями, куда обращались женщины. Хочется поблагодарить администрацию, профком завода, начальников цехов № 31 Б. Г. Азаряна, № 25 Ф. Е. Тихомирова за участие и понимание при решении проблем и нужд женщин.

Теперь о планах. В марте будет проводиться анкетирование всех работников для определения оптимального графика работы на второе полугодие. Другая наша цель — внедрение гибкого графика работы для женщин.

Вместе с профкомом мы хотим организовать курсовое лечение женщин в профилактории. Ведь очень не просто женщине, имеющей детей, оторваться на месяц от семьи. Курсовое лечение в этом смысле — компромисс. После работы, взяв ребенка, женщина сможет съездить в профилакторий, принять процедуры и вечером вернуться домой.

А на заводе в целях оздоровления работников нужно наладить

производственную гимнастику. Полноценный отдых в процессе рабочего дня для человека — настоящая потребность. Предстоит многое сделать и по совершенствованию работы групп здоровья.

Большой проблемой в левобережье стало попасть на прием к врачу-гинекологу. Женсовет решил заняться этим вопросом. Выход нам видится во введении единицы врача в штат заводского здравпункта. Ведь на «походы» в городскую поликлинику тратится масса дорогого рабочего времени. Администрация и профком завода идут нам навстречу.

Важную проблему, на наш взгляд, подняли работницы отдела 63. Многие из них проводят обеденный перерыв на работе. Нужна комната отдыха. На первых порах таким помещением может быть техкабинет. Здесь нужны телевизор, спокойная музыка, свежие газеты и журналы.

Совсем недавно состоялось заседание президиума профкома, где поднимался очень важный вопрос о больших потерях рабочего времени в связи с уходом за больными детьми. Из такой сложной ситуации выход возможен через создание при детсадах групп долечивания детей или организацию детсада санаторного типа для ослабленных детей.

В конечном счете мы хотим, чтобы каждая женщина почувствовала и ощутила на себе нашу помощь, заботу и внимание, так как это — одно из главных условий комфорта человеческой души. Очень хочется, чтобы советы женщин стали основной ячейкой здорового психологического климата в коллективах.

В заключение я хочу обратиться к работницам завода.

Дорогие женщины! Мы ждем от вас предложений по улучшению организации условий вашего труда и быта. Ваша активная жизненная позиция — опора в работе совета женщин.

Будьте принципиальными! Не оставайтесь безразличными к несправедливости и равнодушию!

Накануне праздника всех женщин планеты хочу от имени совета пожелать всем труженицам нашего завода крепкого здоровья, семейного счастья, радости труда, мира!



Рис. В. СИМОНОВА.

## ИЗВЕЩЕНИЯ

Городской комитет КПСС 4—5 марта с 18.00 до 21.00 проводит прямую связь, в ходе которой вы можете побеседовать с секретарями и заведующими отделами ГК КПСС, высказать конкретные предложения по дальнейшему улучшению работы в городе в свете решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

Телефоны прямой связи — 4-07-45, 4-03-21, 6-22-94. Ждем ваших предложений.

ГК КПСС.

Исполком городского Совета народных депутатов извещает, что девятая сессия городского Совета народных депутатов девятнадцатого созыва состоится 13 марта 1987 года в 14.00 в помещении Дворца культуры «Октябрь».

На рассмотрение сессии вносятся следующие вопросы:

1. Отчет о работе исполнительного комитета городского Совета народных депутатов и задачи городского Совета по выполнению постановления ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему повышению роли и усилению ответственности Советов народных депутатов за ускорение социально-экономического развития в свете решений XXVII съезда КПСС».

2. Отчет о работе постоянной комиссии по народному образованию.

3. Сообщение депутата о выполнении депутатских обязанностей в свете Закона о статусе депутатов.

Городской торжественный вечер, посвященный Международному женскому дню 8 марта, состоится в Доме культуры «Мир» 6 марта. В программе — поздравления, праздничный концерт, выставка декоративно-прикладного искусства, изобразительного творчества, демонстрация моделей одежды, выставка-продажа кулинарных изделий. Начало в 18.30.

Заводской торжественный вечер, посвященный Международному женскому дню 8 марта, состоится во Дворце культуры «Октябрь» 5 марта. В программе — торжественная часть, концерт. Начало в 18.00.

## Наша анкета

## Год обновления

Прошел год с тех пор, как XXVII съезд КПСС завершил свою работу. Этот год по праву можно назвать годом обновления. Расширились демократия и гласность, наблюдаются кардинальные перемены в экономике страны.

Перешло вместе с другими на новые условия труда наше предприятие. В соответствии с решениями январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС у нас проводится работа по организации выборов руководителей. Первый опыт уже есть — путем голосования избран начальником цеха № 2 А. Шипулин.

Серьезный разговор идет сейчас на партийных со-

браниях в подразделениях, перестраиваются профсоюзные организации. На многие волнующие нас вопросы дал ответ XVIII съезд профсоюзов. Готовится к предстоящему форуму комсомол страны.

Как идет перестройка в ваших коллективах! В чем состоит ваш личный вклад в нее! Что вы намерены предпринять в ближайшее время в целях совершенствования производства, труда и быта на заводе!

На эти вопросы мы хотели бы получить ответы от вас, дорогие читатели.

А начнут разговор о перестройке женщины. Вот какие вопросы предложила им редакция:

1. Замечаете ли Вы на себе влияние перестройки (на работе, в сфере обслуживания, в быту)?
2. В чем видите Вы возможности дальнейшего совершенствования организации труда и быта в вашем подразделении?
3. Что дал Вам год после XXVII съезда, чему научились?
4. Как видится вам роль женщины в перестройке? Ваше отношение к идее выдвижения женщин на руководящие посты?
5. На заводе организован женсовет, и мы хотим открыть в газете женскую страничку. Как вы предложили бы ее назвать?



**БАРУЛИНА Валентина Сергеевна**, экономист цеха № 105.

1. Говорить о результатах еще рано. Перестраиваться — значит жить и работать по-новому. Мы работаем в новых условиях два месяца. Но главное, многие уже поняли, что оплата будет производиться за реализованную продукцию (по конечному результату). Поэтому необходимо стремиться к выполнению плана с отличным качеством. При таком подходе надо учитывать все: чтобы от общих итогов зависели механики, электрики, снабженцы.

2. В ритмичной подаче материалов и заготовок. Улучшении технологической подготовки, конструкторских разработок. Организации работы буфета во вторую смену.

3. После принятия соответствующих постановлений сократилось число прогулов, в том числе и у нас в цехе.

4. Я не одобряю выдвижение женщин на руководящие посты. Для успешного выполнения производственных задач необходимо трудиться, не считаясь со своим временем, что не может позволить себе имеющая детей женщина.

5. «Женсовет действует».

**ФОМИНА Александра Ивановна**, инженер-конструктор цеха № 15.

1. Перестройка еще слабо ощутима. Пока только разговоры о ней, а результаты будут, наверное, видны к концу пятилетки, ведь это длительный процесс.

Чтобы перестройка дала желаемый результат, надо, чтобы каждый понял, что это дело нужное, чтобы никто не оставался равнодушным. Каждый прежде всего должен добросовестно относиться к своим обязанностям.

2. Возможность совершенствования труда и быта вижу в режиме работы без «черных» суббот, в улучшении деятельности сферы обслуживания.

4. В перестройке женщина играет, конечно, большую роль, т. к. в производстве и сфере обслуживания работает очень много женщин. На руководящих постах, считаю, могут трудиться женщины, обладающие талантом руководителя и свободные от воспитания детей. А вообще женщина должна больше внимания уделять детям.



**ГАЛУНИНА Тамара Николаевна**, дефектоскопист рентгенлаборатории отдела 43.

1. Перестройка — это перемены к лучшему во всех сферах нашей жизни. Перестройка затрагивает интересы каждого из нас. Каких-то конкретных крупных изменений, связанных с ней, я пока не замечаю, но чувствую этот ритм, которым живет сейчас вся наша страна, и верю, что эти хорошие перемены произойдут. Знаю, что каждый из нас не останется в стороне от перестройки. Я работаю в рентгенлаборатории и хочу сказать, что все у нас стараются трудиться с полной отдачей, экономно расходуют рабочее время.

Перестройка чувствуется и в быту. Взять хотя бы такой серьезный вопрос, как борьба с алкоголизмом. В городе, на улицах и в общественных местах меньше стало пьяных.

Что касается изменений в сфере обслуживания, то для меня самый больной вопрос — работа общественного транспорта. Здесь я совсем не чувствую перестройки. Я живу на улице Энтузиастов, и только те, кто вместе со мной добираются отсюда на работу, знают, что это такое — ехать в набитом автобусе.

2. Совершенствование организации труда — значит улучшение его условий. Как бы нам хотелось, чтобы в лаборатории, которая находится в литейном цехе, была такая же фотокомната, как и в других точках рентгенлаборатории. Проявляя немалое количество пленок вручную, о техническом прогрессе мы можем только мечтать.

Коллектив у нас женский, у всех есть дети. Поэтому, на



мой взгляд, необходимо шире использовать скользящий график, т. е. сдвигать при необходимости начало работы.

А сколько можно сказать о дальнейшем совершенствовании быта! Простой пример. На территории завода был бы очень кстати хороший магазин, торгующий самым необходимым или по тем же талонам комплектовющий продовольственные заказы. Мне кажется, это пришлось бы по душе всем женщинам.

3. Прошедший после XXVII съезда КПСС год заставил посмотреть другими глазами на свою работу, заставил задуматься о том, как перестроить ее. Я уяснила одно: выполнение решений съезда зависит от упорного труда каждого советского человека.

4. Женщине принадлежит активная роль в перестройке. Я считаю, что ей по плечу и руководящая работа. Современная советская женщина — образованная, чуткая, душевная, твердая, решительная, деловая. Все эти качества, на мой взгляд, и должны быть присущи руководящему работнику.

Получили мы и коллективные ответы на вопросы анкеты. Надо сказать, что женщины настроены очень критично, и это еще раз говорит об их социальной активности. Они отмечают, что работать стало сложнее, что больше стало волнений, особенно в связи с сокращением штатов на заводе. Считаю, что руководству коллективов надо прислушиваться к подчиненным, к их предложениям.

Есть мнения и противоречивые. Например, женщины отдела 62 считают, что в сфере обслуживания и быта намечались перемены к лучшему: работники телеателье,

газового хозяйства, сантехники стали приходить вовремя, а вот в отделе 63 уверены, что здесь никаких изменений нет.

Совсем не ощущается, как перестраиваются медицинские работники — это мнение единодушно. За талонами к врачам большие очереди, бывает трудно попасть на прием к «узкому» специалисту.

Для улучшения условий труда необходимо перевести расчеты с ручных микрокалькуляторов на машины — таково предложение женщин отдела 62, а в отделе 63 предлагают установить вытяжной

шкаф и новые столы, улучшить раздевалку.

Ну, а что касается идеи выдвижения женщин на руководящие посты, сами женщины считают, что они не всегда бывают объективны, что женщинам надо в первую очередь быть матерями, побольше иметь свободного времени. Командуют пусть мужчины (если это настоящие мужчины!).

Спасибо всем, кто ответил на наши вопросы. А ваши предложения относительно женской странички мы постараемся учесть в нашей дальнейшей работе.

Редакция.

## Пока только мечты

В выполнение производственных задач значительный вклад вносят женщины, составляющие половину всех тружеников предприятия. Активные в производственной и общественной жизни, в полной мере выполняющие свою социальную ответственность, они не остаются в стороне от насущных задач, которыми живет наша страна.

Ждут они и перемен к лучшему в своей жизни, надеясь на помощь женсовета, его боевитость и наступательность, энергию и понимание их интересов.

Женсовет на нашем предприятии создан недавно и начал свою деятельность с выявления основных вопросов, волнующих женщин. Одним из них оказался вопрос о графике работы предприятия на 1987 год. От его решения зависит многое. И в конечном итоге — полноценный отдых, хорошее настроение, а значит, и производительность труда.

Что же показал месяц работы по новому графику? Во-первых, наше предприятие оказалось единственным в городе, имеющим в своем графике «черные» субботы. Это не только, мягко говоря, обидно, но и создает определенные трудности в работе. Ведь вопросы к конструкторскому бюро возникают и по субботам, а у соседнего предприятия не только нет этих «черных» суббот, но есть «красные» пятницы, да и работают они по скользящему графику, что не может не вызвать хорошей зависти. Кстати, для работников завода, проживающих в правобережной части города, первая такая суббота, как и первый блин, оказалась комом. Попытка попасть на работу с трудом увенчалась успехом — пришлось пропустить не один автобус. Водитель удивился: «Неужели все на рыбалку?». Когда же ему сообщили, что завод работает, то его ответ удивил уже пассажиров: в АТП, оказывается, никто об этом не знал.

Во-вторых, коэффициент сменности, ради которого все это было затеяно, изменился всего на сотые доли процента. Безусловно, очень хорошо, что вторая смена заканчивается значительно раньше. Об этом говорят и анкеты, распространенные в цехах № 105, 41, 8, 13, 16, 19. Но 71 процент опрошенных не устраивает график, в основном из-за рабочих суббот. В одной из анкет работница цеха № 13, назвав свою фамилию, пишет: «Требуя два выходных».

Да что анкеты. Вот вы, сидя-

щие в зале, представьте, что завтра рабочая суббота. Кто-нибудь испытывает прилив бодрости, энергии, чувствует, что его работа будет полноценной? Не правда ли, сразу ощущается накопившаяся за неделю усталость, вспоминается куча дел, отложенных на выходной, и появляется тоскливое чувство, что отдохнуть-то некогда.

Вероятно, изменить что-либо уже трудно. Но где и когда, как не на профсоюзной конференции, поднимать такие вопросы? И решая их, не всегда надо искать самый простой путь.

Было бы нелишне администрации завода, да и руководителям подразделений прислушиваться к мнению коллектива и считаться с ним. Давно и всем известно: добрые дела делаются в ответ на заботу. Кроме того, это элементарное участие коллектива, каждого его члена в управлении производством, на что и нацеливает нас политика партии. В свое время можно было бы провести анкетирование в масштабах всего завода, выявить предложения и пожелания. Тогда бы те 10—15 минут, из которых

складываются «черные» субботы, можно было бы найти либо за счет сокращения времени обеденного перерыва, организовав автобусы, хорошие (как в цехе № 1) буфеты, места отдыха на территории предприятия, либо за счет перекрытия смен и т. д. Варианты возможны.

Для начала женсовет предлагает администрации, профсоюзному комитету свою дружбу. Давайте считать, что наша совместная работа только начинается. Сама жизнь диктует необходимость решения многих экономических и социальных задач. А творческий поиск подскажет пути помощи женщинам в осуществлении их чаяний и надежд. Тем более, что не такие уж заоблачные эти мечты — вполне земные. Вот пока только мечты.

И. ЯГОТИНА

член женсовета завода

[Материал подготовлен на основе выступления на профсоюзной конференции.]

## Дневник соревнования

Подведены итоги работы и социалистического соревнования среди подразделений завода за январь 1987 года. Государственный план выполнен со следующими технико-экономическими показателями:

Валовая продукция	—	113,5
Товарная продукция	—	102,5
Номенклатура	—	100,0
Объем реализации	—	100,0
Производительность труда	—	114,3
Средняя заработная плата	—	96,7
Прибыль	—	100,0
НЧП	—	100,0

Итоги сквозного соцсоревнования за январь производственным группам цеха № 105 классные места присуждены не были.

Группа мастера В. Дубровина (цех № 12) лидирует среди производственных групп смежных цехов. На втором месте — группа мастера Н. Сорокиной (цех № 31).

Среди служб снабжения и ЦСН победительницей стала группа нормалей ЦСН, руководимая С. Козиной. На втором месте — группа нормалей ОБК, возглавляемая Г. Товстухой, и группа строителей ОТС А. Ершова.

Итоги соревнования цехов и отделов завода за январь

Группа, место	1 место	II место	Хорошая работа
I гр. цехов	16	9	—
II гр. цехов	12	—	—
III гр. цехов	уч. 7	15, 25	21
I гр. отделов	27	57, 66	32, 40, 62
II гр. отделов	гл. бухг.	ОТЗ	ПДО
III гр. отделов	оборуд.	65	63, ЦЗЛ, бюро 48
IV гр. отделов	1	АХО	ОТО, ОК, ГО, УПУ
V гр. отделов	БРИЗ	бюро 49	ОНТИ, 101

## Новости

● Состоялась городская учредительная конференция ветеранов войны и труда.

● 3 марта проведен семинар руководителей подразделений предприятия, в программу которого были включены важнейшие вопросы деятельности коллектива.

● Коллектив завода завоевал третье место среди предприятий города в социалистическом соревновании на лучшую постановку военно-патриотической работы.

● 27 февраля президиум профкома обсудил вопрос об улучшении медицинского обслуживания работников завода.

● 28 февраля большим концертом детская хоровая студия «Радага» отметила свое 15-летие.

## Народный контроль — в действии

### Повышать гласность и требовательность

В нашей жизни происходят крупные перемены, набирают силу позитивные тенденции. Вместе с тем, отмечено на январском (1987 г.) пленуме ЦК КПСС, изменения к лучшему происходят еще медленно, дело перестройки оказалось более трудным, причины накопившихся проблем — более глубокими, чем это представлялось раньше. Произошло серьезное ослабление контроля за тем, кто и как распоряжается социалистической собственностью. Она нередко разъедалась ведомственностью и местничеством, становилась как бы «ничьей», бесплатной, лишеной реального хозяина. Обозначились нарушения важнейшего принципа социализма — распределения по труду. Борьба с нетрудовыми доходами велась

нерешительно.

Органы народного контроля — большая сила. Однако они подчас слабо выполняют свою главную обязанность — быть действенным орудием вовлечения широких масс в управление делами государства, в осуществление контроля за соблюдением законности и порядка.

Вопросам перестройки в работе органов народного контроля в свете постановления Верховного Совета СССР «О деятельности Комитета народного контроля СССР» от 19 ноября 1986 года было посвящено собрание головной группы НК, председателем групп и постов, секретарей партийных организаций подразделений завода.

### НЕ УТОНУТЬ В МЕЛОЧАХ

Мы сегодня собрались здесь, — сказал председатель головной группы НК завода А. Быков, — чтобы обсудить вопросы, связанные с перестройкой стиля и методов работы народного контроля, наметить тактику действий, наиболее приемлемую сегодня.

Вот уже более полугодия работает наша группа в новом составе. Есть положительные сдвиги в ее деятельности, есть и недостатки. Слабо работают группы и посты подразделений, не хватает нам порою принципиальности, не изжит формализм, бумаготворчество. Вот несколько примеров.

Для обсуждения на заседаниях головной группы итогов проверок мы приглашаем руководителей подразделений. Реакция приглашенных известна: начинают оправдываться. Председатели же групп и постов вместо того, чтобы занять принципиальную позицию, защищают свое руководство.

А в цехе № 1 был такой случай. Получил сигнал, начальник цеха поручил подготовить ответ... кому бы вы думали? Правильно, председателю группы НК В. Гусеву. И хорошо, если бы вопрос, о котором шла речь, был близок ему профессионально. Но этого не было, функции у него совершенно другие. И родилась «филькина грамота».

Чувствуется, что нет достаточно внимания к народным контролерам и со стороны партийных организаций в подразделениях. Нет гласности в работе НК. Часто рабочие не знают председателя цеховой группы или называют фамилию бывшего. И это при том, что у нас непочтатый край работы. Взять, к примеру, все тот же цех № 1. Здесь грязно, новое прогрессивное оборудование простаивает, марки стружки перемешиваются.

Цех № 105. Число рекламаций в 1986 году по сравнению с 1985 годом выросло в три раза. Склады завалены бракованными колясками. На улице — мороз, а на участке сборки над головой — дыры. В мужской бытовке — почти минусовая температура.

Объем работы у нас сегодня большой. И здесь главное — не утонуть в мелочах. В условиях перестройки работать по-старому

нельзя. Если прежде многие видели силу дозорных в проведении проверок, наказании лиц, виновных в тех или иных нарушениях, беспорядках, то сейчас ясно — проверка, обсуждение ее результатов — это только начало работы, а главная цель — добиться устранения недостатков. Иными словами, выявив минус — добейся, чтобы был плюс!

В прениях по докладу приняли участие: председатель группы народного контроля транспортного цеха Г. Хатыпова [ее выступление публикуется], руководитель сектора по экономии материалов А. Третьякова, руководитель секции по предложениям, заявлениям и жалобам трудящихся Н. Лашенов, заместитель секретаря паркома Г. Борисов, заместитель директора по МФВ А. Правенький.

На собрании выступил председатель городского комитета народного контроля С. Бабаев. Он, в частности, сказал:

— Я не называю пока еще перемены, происшедшие в вашей работе, перестройкой, но движение вперед уже заметно. И не надо отчаиваться, если что-то не получается. Получится. Важно в любом деле докапываться до корней, до причин. И, конечно, помогать устранять выявленные недостатки. Ведь указывать перстом легче всего.

Каждый поднятый вопрос должен быть достоянием коллектива. Без гласности нет народного контроля. Деятельность дозорных ни в коем случае не должна иметь даже налета келейности. Все наши решения и результаты всех проверок следует доводить до сведения трудящихся, населения, ибо в конечном счете общественное мнение обладает самым действенным влиянием.

Огорчает то, что нет сигналов в комитет от групп и постов. Поймите, это — не сор из избы. Чем раньше мы подхватим какую-то проблему, тем меньше будет издержек.

### УТВЕРЖДЕН ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

На собрании народных контролеров был утвержден план мероприятий по выполнению названного постановления, который предусматривает обсуждение задач органов народного контроля на соб-

рациях групп и постов подразделений завода, критический анализ результатов работы, выявление недостатков в стиле и методах их деятельности.

ГГ НК обязала группы и посты народных контролеров предприятия в ходе очередных отчетов о своей деятельности перед избравшими их коллективами доложить о первых итогах выполнения постановления Верховного Совета СССР, а также реализации критических замечаний и предложений, высказанных трудящимися на последних выборах групп и постов.

План предусматривает принятие мер к улучшению учебы председателей групп и постов НК, повышению их деловой квалификации, улучшению постановки обмена опытом работы.

ГГ НК рекомендовано строго следить за тем, чтобы группам и постам были созданы условия для их контрольной деятельности, неукоснительно соблюдались установленные гарантии прав народных контролеров. Со всей непримиримостью необходимо ограждать народных контролеров от любых притеснений и преследований за их общественную деятельность. Любой сигнал о противодействии им, зафиксируйте критику должен без промедления проверяться членами ГГ НК и получать принципиальную оценку; обобщать регулярно предложения и критические замечания, высказанные в адрес народных контролеров в партийном комитете, на партийных собраниях коллективов трудящихся, в местной печати, делать из них необходимые выводы.

С целью более глубокого и комплексного изучения работы групп и постов НК, повышения спроса за выполнение возложенных на них задач, оказания им помощи решено ввести в практику изучение положения дел на месте с участием членов ГГ НК. Итоги изучения рассматривать, как правило, на месте, информировать о результатах партийные организации и хозяйственных руководителей.

В целях улучшения ведомственного контроля повысить спрос за качество проводимых проверок и ревизий, устранение выявленных недостатков и нарушений.

Обеспечивать регулярное информирование трудовых коллективов о результатах проверок.

### В любой ситуации — борец

Наш цех, как и все предприятие, вступил в период перестройки. Что делаем мы, группа НК транспортного цеха, в этот ответственный момент?

Сделано много, много предстоит еще сделать. Наша работа направлена на улучшение организации труда, укрепление дисциплины, режима экономии и т. д. Хочу остановиться на некоторых конкретных примерах. Наверное, все знают ПРП (погрузочно — разгрузочный пункт) на заводской базе. Неоднократно все вы проезжали мимо него и на рейсовых автобусах, и на служебных машинах. Но заинтересовался ли кто: что там, как живут и работают люди на этом трудном участке? Почему так ужасно состояние дорог, особенно в весенне-осенний период, когда идут дожди? Почему материальные ценности лежат под открытым небом? Наша группа занималась этими вопросами, и теперь я могу ответить: дороги не ремонтируются, а склады пришли в такую негодность, что их опечатало УПО-3 областного центра, наложив 31 пломбу. А ведь это — причины текучести кадров. За четыре последние месяца уволилось 3 кладовщика. Оставшаяся тоже подала заявление на расчет, так как нет условий для работы и быта. А грузы поступают. Предприятие ведь должно работать. Вот и приходится складировать все под открытым небом. А это — миллионы государственных денег.

Вопрос не только наш, работников транспортного цеха, ведь ПРП является основным звеном завода, куда централизованно прибывают грузы и откуда отправляют готовую продукцию, которая иногда, находясь под открытым небом, теряет свой товарный вид. Я имею в виду и упаковку ДК.

Бережливость должна стать законом нашей жизни. Полностью покончить с разболтанностью, бесхозяйственностью удастся там, где воспитательные меры сочетаются с четкой организацией труда. Возьмем, например, хозяйственные бригады. Здесь забыли, что такое прогуды, знают счет народной ко-

пейке, здесь и хозяйское отношение к делу, взаимопомощь и требовательный взаимный контроль.

Нашему цеху в этом году исполняется 50 лет. Юбилей! Но вы зайдите к нам. Поинтересуйтесь условиями труда работающих. Что изменилось за эти 50 лет? Только то, что техника стала лучше, а в остальном — все по-прежнему: большая загроможденность, слесари-ремонтники работают в грузовом парке автомашин. А состояние аккумуляторной? Оно требует особого внимания. Помещение, в котором аккумуляторная находится, не соответствует никаким требованиям техники безопасности, санитарно-техническим нормам. Все об этом знают: и начальник цеха, и дирекция завода. Когда же встал вопрос о включении в колдоговор на 1987 год капитального ремонта аккумуляторной, его отклонили. Как работать дальше? Ведь без помощи предприятия транспортному цеху решить эту проблему очень трудно. А стоит она с 1968 года. Не слишком ли долго?

Я иногда задумываюсь: а ведь нам, народным контролерам, случается попадать в трудные ситуации. Вот, например, была у нас проверка по трудовой дисциплине совместно с администрацией цеха. С принятым администрацией цеха решением наша группа не согласилась. Вынесла вопрос на обсуждение бюро ГГ НК. Решение бюро группы было однозначным. Но и в этом случае позиция администрации не изменилась. Пришлось выступить с критикой на собственном начальнике. Что ни говори, а это требует мужества, твердости духа, выдержки.

Очень трудно иногда приходится, когда кто-то больше резанет вопросом равнодушия: «Тебе что, больше всех надо?».

Народный контролер всегда, везде, в любой ситуации, обстановке — борец. И пусть он будет борцом несгибаемым.

Г. ХАТЫПОВА,  
председатель группы НК  
транспортного цеха.

## Защищала честь советского спорта

Как и многие участники Всесоюзного дня лыжника, завершив трассу в районе кинотеатра «Юность», я получил диплом участника праздника из рук инструктора заводского коллектива физкультуры Светланы Георгиевны Кирпичевой.

И вспомнились спортивные праздники 60—70-х годов, неизменными участниками которых и зимой, и летом были мы, спортсмены-парашютисты городского авиаспорта ДОСААФ. В один из таких праздников, в День молодежи, самолет АН-2 облетел весь наш город, буксируя на тросе отважную парашютистку. Это была Светлана Крячек (теперь — Светлана Георгиевна Кирпичева) — инструктор-парашютист, а затем и начальник городского АСК.

Не многие из тех, кто с ней общается и работает, знают, что Светлана Георгиевна в свое время была одной из ведущих спортсменок-парашютисток Советского Союза.

Окончив летно-техническую школу ЦК ДОСААФ по специальности летчик-инструктор-па-

рашютист, она успешно совмещала летную и тренерскую работу в ряде аэроклубов, в том числе Центральном имени Чкалова, с парашютным спортом. В 1960 году ей было присвоено звание мастера спорта СССР. Она защищала честь советского спорта в небе США, Франции, Болгарии, ГДР, Венгрии.

В составе сборной команды СССР она установила 10 мировых рекордов. Светлана Георгиевна — многократный призер Всесоюзных и республиканских соревнований, чемпион Спартакиады народов СССР. На ее счету 2500 прыжков с парашютом и множество воспитанников — от «перворазников» до чемпионов СССР.

Все мы, бывшие и настоящие спортсмены, поздравляем Светлану Георгиевну Кирпичеву с Международным женским днем 8 марта, желаем ей крепкого здоровья, большого счастья, успехов в деле приобщения к спорту всех желающих.

**В. АНДРЕЮК,**  
мастер спорта СССР.



О. Кудряшова, «Мать»

## Как вернуть зрителей в кино?

Газета предложила читателям: «Давайте обсудим» и начала разговор о том, «Что идет в кинотеатрах» (№ 48 за 26 декабря 1986 года).

Невозможно не согласиться с автором публикации, которая вызвала желание откликнуться. Но думалось, что и сами работники кинотеатра «Юность», ДК «Октябрь» тоже сделают свои выводы. И это они, судя по афише, «осуществили»: с 30 января по 3 февраля (5 дней!) «Юность» удовлетворяла спрос на индийский двухсерийный фильм «Как три мушкетера», «Октябрь» поддержал коллег и 1 февраля также показал двухсерийную ленту индийского производства «Свадебная фотография в семейном альбоме». То есть такой «богатый» выбор был предложен в один из воскресных дней.

Дальше — больше. В следующие 5 дней в кинотеатре демонстрировался «зажигательный» фильм «Неукротимая маркиза». На что рассчитывают люди, ответственные за репертуар? На то, что «поголовное» большинство жителей о другом и не мечтает? Что названные фильмы удовлетворяют все вкусы?

Нужны фильмы разные — это аксиома. И такой выбор есть, в запасниках кинопрокатов тысячи таких картин. Но поскольку наш город их не получает, не может получить по объективным и субъективным причинам (наш город получает в кинопрокате не то, что нам хочется, а то, что остается и не в первую очередь), идет многолетняя антивоспитательная кампания. И пришли мы к тому, что зрители не хотят смотреть фильм «Письма мертвого человека». Зачем? Здесь ведь думать надо! А что может быть лучше неприятельно-отдыхательного?! Не спорю, нужны и развлекательные картины. Но не в таком количестве!

Отучили ими людей от умных, проблемных, сложных фильмов. Но ведь не всех! Впрочем, проблема эта касается не одного нашего города. Но если и дальше идти путем наименьшего сопротивления, план по-прежнему будет «гореть», а зрители вовсе откажутся от большого экрана. Что и делают многие, отдавая предпочтение телевизору.

Вряд ли кинотеатры могут се-

годня стоять в стороне от перестройки, которая началась во всех сферах экономики, культуры, искусства.

Можно сочувствовать, с какими трудностями встречаются работники нашего города, когда «выбивают» в кинопрокате фильмы первого экрана. Но пока, как видим по результатам, дело не в новых, а в кассовых лентях. Вот чего добиваются наши кинофигуранты.

Вероятно, только избавившись от подчиненности финансовой политике, можно укрепить именно плановые позиции. Может, это звучит парадоксально, но прежде всего нужно вернуть зрителей в кинозалы. А это многотрудное, долгое дело. И нужно стучаться неустанно во все двери, во все инстанции. Чтобы появились на наших экранах и в рекламе рубрики «Премьера», «Из золотого фонда мирового (или советского) кино», «Экран повторного фильма», «По заявкам зрителей», «Спорный фильм», «Всей семьей в кино» и т. д. В кинотеатре, как и в кинозале ДК «Октябрь», нужны встречи с актерами, режиссерами. Возможно, есть необходимость вернуться к старым формам, когда кинотеатр тесно взаимодействовал с предприятиями, общественными формированиями. Культурги на производстве, в учреждениях когда-то так же, как теперь концерты, спектакли, пропагандировали фильмы и распространяли билеты. А сегодня это могли бы быть клубы по интересам, детские объединения.

Нельзя перечеркивать то, что сегодня «Юность» ведет работу по организации зрителя, доставляя, к примеру, документальные кинокартины в электросеть, в СПТУ-95. В фойе кинотеатра стало немного уютнее, демонстрируются кинохроника, научно-популярные фильмы, переоборудован буфет. Но истинно культурным центром микрорайона и города «Юность» станет лишь тогда, когда привлечет к себе любителей не только развлекательных, мелодраматических лент, но и тех, кто не посмотрел пока «По главной улице с оркестром», «Письма мертвого человека», «Чичерин».

Это должно быть встречное движение зрителей к кино и кино к зрителям.

**С. МАЗЕИНА.**

Редактор Н. А. СИДОРКИНА

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

## Счастья вам и доброго здоровья!

Сердечную благодарность и поздравления с праздником 8 Марта хочется выразить коллективу профилактория нашего завода, который состоит в основном из женщин. Отдыхающие февральского заезда тронуты чутким и добрым отношением к каждому человеку со стороны медперсонала, работников кухни и администрации.

Особенно хочется отметить медсестер ванного отделения Александру Ивановну Демидову, Свет-

лану Николаевну Уткину, инструктора лечебной физкультуры Нину Алексеевну Епифанову, диетсестру Галину Владимировну Катышкину. Их душевное отношение к людям действует так же прекрасно, как и лечебные процедуры.

С праздником вас, дорогие женщины! Счастья вам и доброго здоровья!

**По поручению**  
группы отдыхающих  
**А. САУШКИН.**

Работает в цехе № 42 бригада женщин-пескоструйщиц. Труд у них тяжелый, для всего завода обдувают они детали, очищают от ржавчины и окалины. Но несмотря на все трудности, делают свое дело старательно, с душой, очень ответственно. Из-за них не бывает задержек нашему цеху.

В канун 8 Марта мне от всей души хочется поздравить Э. А. Азидееву, В. Д. Базулину, Н. Н. Шаньгину, А. Н. Тараканову и В. П. Сергееву с Международным женским днем. Спасибо вам, дорогие женщины!

**И. СМОЛИН,**  
транспортировщик цеха № 41.

## Творчество читателей

### ПОДРУГА

*На заводах, на фабриках и на полях,  
Даже дома, в семье своей,  
Много разных забот у нее на плечах,  
Много всяких хлопот у ней.*

*Может быть она и сестрой, и женой,  
Или матерью может быть,  
Но кому-то должна она быть родной,  
Но кого-то должна любить.*

*Даже в сумраке тяжелых и пасмурных дней  
О подруге своей не забудь.  
Будь всегда хоть немного внимательным к ней  
И хоть чуточку ласковым будь.*

*Если завтра придется в поход боевой  
Отправляться, как было не раз,  
Знай — подруга твоя будет рядом с тобой,  
Не обманет тебя, не предаст.*

**Николай ЛАВРОВ.**

### АХ, ЖЕНСКИЕ ГЛАЗА...

*Ах, женские глаза, кто вас придумал?  
В вас столько нежности и в то же время власти!  
Пусть кто-то говорит: они нам на беду, мол,  
А я считаю, что они на счастье.*

*В их омуте загадочном, глубоко  
Утонешь, растворившись без остатка,  
И мысли грешные возникнут ненароком,  
И станет вдруг мучительно и сладко.*

*В них тайна, мистика, заманчивые страны,  
В них музыка смешалась с тишиною,  
От их лучей, неведомых и странных,  
Вдруг таеши, как Снегурочка весной.*

**Юрий МЕЛЬНИКОВ.**

**ЗВОНИТЕ,  
ПРИХОДИТЕ.**

Редакция находится в здании проходной,  
на третьем этаже. Телефон 15-81.



### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКтябрь»

5 марта

Художественный двухсерийный фильм «Кто вы, доктор Зорге?». Сеансы в 18.00, 21.00.

6 марта

Художественный фильм «Белый ворон» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

7 марта

Художественный фильм «Атака» (к-ст. им. Горького). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

Комсомольско-молодежный вечер-турнир «Мир, молодость, весна». Начало в 18.00.

8 марта

Художественный двухсерийный фильм «Женщина в белом» (Молдовафильм). Сеансы в 18.00, 21.00.

Концерт коллективов московской рок-лаборатории групп «Открытое шоссе», «Клон». Начало в 16.00.

Праздничный молодежный бал. Начало в 19.00.

10 марта

Лекционный зал. Лекторий «Охрана законности и правопорядка». Тема: «Деятельность дружин по борьбе с хищениями, спекуляцией и нарушениями правил торговли». Начало в 18.00.

Художественный фильм «Встреча у старой мечети» (Таджикфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

11 марта

Художественный фильм «Даки» (Румыния). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

С 10 по 13 марта в большом зале Дворца культуры будет проходить ретроспективный показ фильмов А. Тарковского — режиссера, сценариста, народного артиста РСФСР. Начало в 19.00.

10 марта

Художественный фильм «Иваново детство» (1962 г.).

Фильм поставлен по рассказу В. Богомолова «Иван». Он получил главные призы на международных фестивалях в Венеции, Сан-Франциско.

В этой картине война показана через призму потрясенного детского сознания. Сама детская душа, задетая черным крылом войны, стала содержанием фильма.

11 марта

Двухсерийный художественный фильм «Андрей Рублев» (1971 г.). Этот фильм получил приз ФИПРЕССИ на международном кинофестивале в Канне.

В фильме — Русь начала XV века. На исходе трехвекового татарского иго. Голод и мор преследует народ. В эту трагическую пору появляется на Руси великий художник.

12 марта

Художественный фильм «Солярис» (1972 г.).

Фильм поставлен по научно-фантастическому роману С. Лема, получил специальный приз на международном кинофестивале в Канне.

13 марта

Двухсерийный художественный фильм «Сталкер» (1980 г.). Поставлен по сценарию А. и Б. Стругацких.

15 марта в 15.00 во время проведения праздника «Русская зима» состоится розыгрыш лотереи.

Выдача призов будет производиться на площадке перед Дворцом культуры «Октябрь».

Билеты — у секретарей комсомольских организаций цехов и отделов.

### КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

5 — 8 марта

Новый художественный фильм «Ягуар» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Фильм о курсанте военного училища, за силу и смелость прозванном Ягуаром. События происходят в Чили в наши дни.

9 — 10 марта

Художественный фильм «О том, чего не было» (Узбекфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Авторы этой лирической ленты с мягкой проней рассматривают жизнь современной сорокалетней женщины.